

PI - PWP TRANSADAPT



16

PI - PWP TRANSADAPT

Einreicher Deutsche Angestellten- Akademie GmbH	Kategorie A - Gewährleistung der Daseinsvorsorge ...
Projektpartner Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie DAA Frankfurt (Oder) Netzwerkpartner (lokale Arbeitgeber)	Ort/Region Powiat Sulęciński (Euroregion Pro Europa Viadrina)
Projektlaufzeit Januar 2012 - Dezember 2014	Aktuelle Projektphase Realisierung
EU-Förderung ja	Anmerkungen -
Kernbotschaft Im Rahmen des Projekts erfolgt systematisch und kontrolliert ein Wissenstransfer von Netzwerklösungen und innovativen Methoden, die bereits bei der DAA erfolgreich angewandt wurden. Die erworbenen Methoden tragen zur Unterstützung der Mobilität, Aktivierung und Integration von Langzeitarbeitslosigkeit betroffenen Personen bei.	
Kurzbeschreibung Ende Dez. 2010 waren in der Region Lubuskie insgesamt 26.517 langzeitarbeitslose Personen gemeldet. Diese machen 44,8% aller arbeitslos Gemeldeten aus. Innerhalb 12 Monaten hat sich die Zahl um 3.416 erhöht. Die größte Gruppe bilden die Arbeitslosen im Alter von 25-34 (26,8%), sowie die Personen im Alter von 45-54 (26,6% insgesamt). Der größte Anteil sind Frauen - 15.220, die 57,4% der Gesamtarbeitslosen darstellen. Oft sind es Frauen, die zu kurz in Beschäftigung waren oder Frauen, die Kinder mit einer Behinderung betreuen, die nie berufstätig waren. Aufgrund oben genannter Zahlen bedarf es geeigneten Schulungsmaßnahmen, die die Langzeitarbeitslosen in der Integration auf dem Arbeitsmarkt unterstützen. Erfahrungen der DAA aus Frankfurt (Oder) in erfolgreicher Aktivierung von Langzeitarbeitslosen haben gezeigt, dass eine Änderung von Schulungsmaßnahmen für Langzeitarbeitslose notwendig sind. Seit ca. 6 Jahren wurde bei der DAA das Modulare Weiterbildungssystem eingeführt und somit das individuelle Lernen unter der Leitung eines Coachs unter Verwendung einer Lernstrategie geschaffen. Ergänzend dazu wurden Aktivierungsmaßnahmen im Bereich Gesundheit entwickelt sowie der Aufbau eines Partnernetzwerks. Gemeinsame und systemische Maßnahmen aktivieren Langzeitarbeitslose und verhindern gleichzeitig eine generationsübergreifende Langzeitarbeitslosigkeit. Die Zielgruppe sind 60 Langzeitarbeitslose Personen, insbesondere Frauen. Viele Arbeitslose empfinden den Zustand der Arbeitslosigkeit nicht als störend oder haben keine eigenen Ideen, wie dieser Zustand zu ändern ist. Dieses soziale Phänomen macht es unmöglich eine geeignete Schulungsstrategie für diese Zielgruppe zu entwickeln, die sofort die Zielgruppe aktiviert. Vielmehr sind differenzierte Schulungsangebote notwendig, die auf Netzwerken und systemischen Ansätzen aufbauen. Die von der DAA erarbeitete Aktivierungsstrategie konzentriert sich auf der Systematisierung von Bereichen, in denen eine Unterstützung notwendig ist sowie auf dem Wissenstransfer des Mentorings sowie des Monitorings: Bildung von Netzwerken (unterstützen die Koordination von Aufgaben), sportliche Aktivität bedeutet erhöhte Motivation sowie Mobilisierung, Verbesserung der Ausdauer, gesundheitliche Vorbeugung, individuelle Begleitung der Projektteilnehmer. Als Endprodukt entsteht ein innovatives Programm mit der entwickelten Methodik für die Arbeit mit Langzeitarbeitslosen. Das Programm, welches auf der individuellen Beratung und Begleitung aufbaut, hilft die Arbeitslosigkeit zu verringern sowie trägt zur Motivation, Verbesserung des Gesundheitszustands sowie des psychologischen Zustands der Zielgruppe bei. Am Ende hat jeder Teilnehmer die Möglichkeit ein 3- monatiges Praktikum oder eine berufliche Weiterbildung zu absolvieren. Um das Programm zielgerichtet einzusetzen, bedarf es einer Schulung des Fachpersonals (hier Trainer und Berufsberater). Dazu werden Schulungen organisiert sowie Material für Trainer zur Verfügung gestellt. Darüberhinaus wird die Errichtung eines Infopoints mit verstärkter Beachtung der Frauen angestrebt. Das erarbeitete Produkt entspricht den Anforderungen und Bedürfnissen in der Wojewodschaft Lubuskie und kann von den Verwendern der Wojewodschaft angewendet werden. Das Projekt setzt das Landkreis Sulęcín um. Die DAA ist Partner.	

16

PI - PWP TRANSADAPT

Zgłaszający Deutsche Angestellten- Akademie GmbH	Kategoria A - Zapewnienie warunków bytowych ...
Partnerzy projektu Powiatowy Urząd Pracy w Sulęcinie DAA Frankfurt (Oder) partnerzy sieciowi (miejscowi pracodawcy)	Miejsce/Region Powiat Sulęciński (Euroregion Pro Europa Viadrina)
Okres realizacji projektu styczeń 2012 r. - grudzień 2014	Aktualny etap rozwoju projektu realizacja
Współfinansowanie ze środków unijnych tak	Uwagi -
Główne przesłanie W ramach projektu realizowany jest systematyczny i monitorowany transfer oraz adaptacja rozwiązań sieciowych wraz z innowacyjnymi metodami wykorzystanymi wcześniej przez DAA, które usprawnią i wasprzą mobilizację i aktywizację oraz integrację osób długotrwale bezrobotnych.	
Krótki opis Na koniec XII 2010 w woj. Lubuskim odnotowano 26.517 osób długotrwale bezrobotnych, stanowiących 44,8% ogółu bezrobotnych. W okresie 12 miesięcy roku 2010 liczba tych osób zwiększyła się o 3.416 osób. Najwięcej dł. bezr. było w wieku 25-34 (26,8%), oraz 45-54 (26,6% ogółu). Większość to kobiety - 15.220 osób, stanowiące 57,4% ogółu dł. bezr. Często są to kobiety, które nie były wystarczająco długo aktywne zawodowo lub, kobiety z dziećmi niepełnosprawnymi, które nigdy nie były aktywne zawodowo. Biorąc pod uwagę powyższe dane dochodzi się do wniosku, iż koniecznym jest podjęcie takich działań szkoleniowych, które będą służyły osobom wykluczonym w ich integracji na rynku pracy. Doświadczenia w skutecznej aktywizacji bezrobotnych prowadzone przez DAA oddział Frankfurtu n./O. pokazały, iż u osób dotkniętych długotrwałym bezrobociem konieczna jest zmiana metod szkoleniowych. Od około 6 lat wprowadzono modularyzację etapów szkolenia, indywidualny tok procesu uczenia się pod opieką coacha, jak również opracowanie strategii uczenia się, coaching, zdrowie i działania prewencyjne, sieć partnerów. Wspólne i systemowe działania partnerów społecznych aktywizują długotrwale bezrobotnych i jednocześnie zapobiegają tworzenia się strukturalnego bezrobocia przechodzącego z generacji na generację. Grupą docelową projektu jest 60 osób dł. bezr, w tym w szczególności kobiety. Bierność zawodowa u grupy docelowej wynika przede wszystkim z faktu, że stan ten nie przeszkadza osobą bezr. lub osoby te nie mają pomysłu jak go zmienić. To zjawisko społeczne uniemożliwia zaplanowanie dla nich jednej i właściwej strategii, która natychmiast uaktywni tą grupę. Potrzebny jest szereg działań prewencyjno- doradczych, które preferują rozwiązania sieciowe oraz systemowe. Strategia opracowana przez DAA skupi się na usystematyzowaniu obszarów wsparcia i na transferze mentoringu oraz monitoringu: Partnerstwo sieciowe oznacza sprawniejszą koordynację działań, aktywność sportową, rezultat: większa motywacja, mobilizacja, poprawa kondycji, prewencja zdrowotna, dietetyka, indywidualne podejście, coaching uczestników projektu. Finalnym produktem będzie innowacyjny program obejmujący koncepcję współpracy z bezrobotnymi, ze wskazówkami metod działania, który poprzez kompleksowe wsparcie przyczyni się do zmniejszenia bezrobocia wśród długotrwale bezrobotnych, oraz do poprawy ich stanu zdrowia, kondycji psychofizycznej i motywacji. Pod koniec grupa docelowa ma możliwość odbycia stażu 3-miesięcznego lub szkolenia zawodowego. Warunkiem koniecznym do stosowania programu jest umiejętność jego wdrażania przez kadrę trenerską i urzędniczą: W tym celu trenerzy otrzymają zbiór instrumentów oraz wskazówki metodyczne dla trenera. Ponadto jest planowana koncepcja punktu doradczego dla długotrwale bezrobotnych ze szczególnym uwzględnieniem kobiet. Opracowany produkt odpowiada na problemy występujące w woj. lubuskim oraz jako produkt finalny po zakończeniu realizacji będzie mógł być wykorzystany przez użytkowników i odbiorców z woj. lubuskiego. Projekt jest realizowany przez Powiat Sulęciński. DAA jest partnerem w projekcie.	